

Per. № 244

12.07.2018

Заявка – спецификация за свободно работно място

Раздел I. Информация за работодателя, работното място и условия при наемането

1. Работодател: СЧ "Св. Кн. Охридски" Ловеч
(има на фирмата/организацията и правен статут)

Код по ВИК/ЕИК по БУЛСТАТ: 20025813913 сфера на дейност: образование

Адрес за кореспонденция: гр. Ловеч ул. Митовска 61

Лице за контакт: Вилени Янчов
телефон: 0681604366 (стабионарен номер) / 0681604366 (мобилен номер) e-mail: и-офис@сч.ловеч.бг

2. Работно място: свободно, считано от: 15.01.2018 (дата) Срок на изпълнение на заявката: 17.01.2018 (дата)

Длъжност: учител по музика по чл. 27 от ЗНЗ или по програма

Брой места: 1 от тях: разкрити за първи път

Място на работа: СЧ "Св. Кн. Охридски" Ловеч

Основни отговорности: Допълнителни задачи:

Трудово възнаграждение (лв.): 760 Трудово възнаграждение (валута):

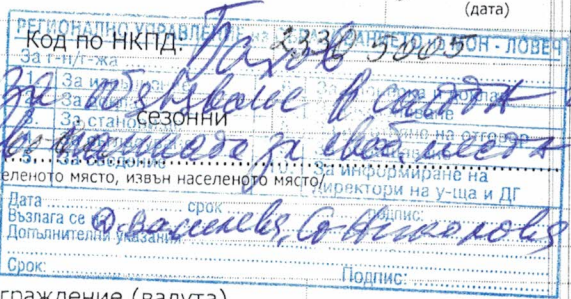
Допълнителни възнаграждения и социални придобивки:

3. Условия при наемането:

на трудов договор безсрочно със срок на изпитване (месеци) срочно (брой месеци) 30 31.01.2018 на граждански договор надомно почасово

Основание за сключване на договора: Работно време, продължителност в часове: 8 Режим/ начин на работа:

4. Други: / При спазване на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 23 от Закона за насърчване на заетостта /



Раздел II. Изискванията за заемане на работното място

1. Образование, езикови познания, компютърни и други умения:

висша придобита степен: специалност средно професионално средно общо основно начално и по-ниско придобита професия: квалификация

владеене на чужд език/ци: писмено говоримо документ език: ниво:

работа с компютър: продукти и програми: документ

Шофьорски умения кат. A B BE C CE D DE M Tкт Tтб Tтм

2. Трудов стаж и предишен опит: да общ стаж и предишен опит: по специалността: не

3. Допълнителни умения: Икономически умения Комункативност Мобилност Мотивация Организаторски умения Отговорност Предприемчивост Работа в екип Работоспособност Социални умения Творчески умения Технически умения

Раздел III. Описание на селекцията и подбора на търсещите работа лица

1. Процедура: Начин на подбор и кандидатстване: чрез трудов посредник първа селекция по документи списък с подходящите кандидати директно насочване на ТРЛ подбор чрез интервю с ТП

директно кандидатстване със CV с писмо по телефон с документи предварителен подбор от трудов посредник и окончателен подбор от работодателя друг

2. Допълнителни изисквания: Провеждане на: писмен/устен изпит практически изпит специализиран тест Оценка на външна организация

Начин на приемане на заявката:

Приел: Работодател: Вилени Янчов

