



Рег. № ...../.....

Заявка – спецификация за свободно работно място

Раздел I. Информация за работодателя, работното място и условия при наемането

1. Работодател: СЧ. Св. Р. Охридски Ловел (има на фирмата/организацията и правен статут)

Код по ЕИК/ЕИК по БУЛСТАТ: 0000023913 сфера на дейност: образование

Адрес за кореспонденция: търговска б 1

Лице за контакт: Валери Христов

телефон: 068004365 (стационарен номер) мобилен номер: e-mail:

2. Работно място: свободно, считано от: 03.09.2018 (дата) Срок на изпълнение на заявката: 30.08.2018 (дата)

Длъжност: кайстор модерна Код по НКПД: по чл. 6809.12 от ЗНЗ или по програма

Брой места: 1 от тях: разкрити за първи път сезонни

Място на работа: СЧ. Св. Р. Охридски Ловел адрес на работното място(община) /в населеното място, извън населеното място/

Основни отговорности:

Допълнителни задачи:

Трудово възнаграждение (лв.): 510= Трудово възнаграждение (валута)

Допълнителни възнаграждения и социални придобивки

3. Условия при наемането:

на трудов договор безсрочно със срок на изпитване (месеци)

срочно (брой месеци) на граждански договор надомно почасово

Основание за сключване на договора

Работно време, продължителност в часове: 8 Режим/ начин на работа:

4. Други: / При спазване на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 23 от Закона за насърчване на заетостта /

Раздел II. Изискванията за заемане на работното място

1. Образование, езикови познания, компютърни и други умения:

висше придобита степен: специалност

средно професионално средно общо основно начално и по-ниско

придобита професия: квалификация

владее на чужд език/ци писмено говоримо документ

работа с компютър продукти и програми документ

Шофьорски умения кат. A B BE C CE D DE M Tкт Tт6 Tтm

2. Трудов стаж и предишен опит:

да общ стаж и предишен опит: по специалността: не

3. Допълнителни умения: Икономически умения Комуникативност Мобилност Мотивация

Организаторски умения Отговорност Предприемчивост Работа в екип

Работоспособност Социални умения Творчески умения Технически умения

Раздел III. Описание на селекцията и подбора на търсещите работа лица

1. Процедура :

Начин на подбор и кандидатстване: чрез трудов посредник първа селекция по документи списък с подходящите кандидати

директно насочване на ТРЛ подбор чрез интервю с ТП

директно кандидатстване със CV с писмо по телефон с документи

предварителен подбор от трудов посредник и окончателен подбор от работодателя

друг

2. Допълнителни изисквания:

Провеждане на: писмен/устен изпит практически изпит специализиран тест Оценка на външна организация

Начин на приемане на заявката:

Приел: Работодател: В. Христов - КИМ

