

Рег. № 1905/193/12012

Изм. № 13
2020

Заявка-спецификация за свободно работно място

Раздел I. Информация за работодателя, работното място и условия при наемането

1. Работодател: СУ „Св. Климент Охридски“ Ловеч
(има на фирмата/организацията и правен статус)

Код по ЕИК/ЕИК по БУЛСТАТ: 000081393 сфера на дейност: образование

Адрес за кореспонденция: чл. търговска б/

Лице за контакт: Валери Христов

телефон: 068604366 (стабионарен номер) (мобилен номер) e-mail:

2. Работно място: свободно, считано от: 13.10.2020 (дата) Срок на изпълнение на заявката: (дата)

Длъжност: шофьор училищен автобус Код по НКПД: 8331-2002
по чл. 87.3 от ЗНЗ или по програма

Брой места: 1 от тях: разкрити за първи път сезонни

Място на работа: СУ „Св. Климент Охридски“ Ловеч
адрес на работното място(община) /в населеното място, извън населеното място/

Основни отговорности: превоз на ученици с училищен автобус

Допълнителни задачи:

Трудово възнаграждение (лв.): 610= Трудово възнаграждение (валута)

Допълнителни възнаграждения и социални придобивки

3. Условия при наемането:

на трудов договор безсрочно със срок на изпитване (месеци) срочно (брой месеци) на граждански договор надомно почасово

Основание за сключване на договора

Работно време, продължителност в часове: 8.5 Режим/ начин на работа:

4. Други:

/ При спазване на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 23 от Закона за насърчване на заетостта /

Раздел II. Изискванията за заемане на работното място

1. Образование, езикови познания, компютърни и други умения:

висше придобита степен: специалност
 средно професионално средно общо основно начално и по-ниско

придобита професия: квалификация

владеене на чужд език/ци писмено говоримо документ
език ниво

работа с компютър документ
продукти и програми

Шофьорски умения кат. А В ВЕ С СЕ D DE М Ткт Ттб Ттм

2. Трудов стаж и предишен опит:

да общ стаж и предишен опит: по специалността: не

3. Допълнителни умения:
 Икономически умения Комуникативност Мобилност Мотивация
 Организаторски умения Отговорност Предприемчивост Работа в екип
 Работоспособност Социални умения Творчески умения Технически умения

Раздел III. Описание на селекцията и подбора на търсещите работа лица

1. Процедура :

Начин на подбор и кандидатстване: чрез трудов посредник първа селекция по документи списък с подходящите кандидати
 директно насочване на ТРЛ подбор чрез интервю с ТП

директно кандидатстване със CV с писмо по телефон с документи
 предварителен подбор от трудов посредник и окончателен подбор от работодателя
 друг

2. Допълнителни изисквания:

Провеждане на: писмен/устен изпит практически изпит специализиран тест Оценка на външна организация

Начин на приемане на заявката:

Приел:

Работодател: В. Христов

