



Рег. № 1346 / 01-09-2020г.

Заявка – спецификация за свободно работно място

Раздел I. Информация за работодателя, работното място и условия при наемането

1. Работодател: Начално училище „Христо Ботев“
(има на фирмата/организацията и правен статут)

Код по ЕИК/ЕИК по БУЛСТАТ: 000281162 сфера на дейност: ОБРАЗОВАНИЕ

Адрес за кореспонденция: Гр.Троян, ул. „Мизия“ № 11

Лице за контакт: Мариана Маркова Митова

телефон: 0670 627 13 (стационарен номер) e-mail: nu_hr.botev@abv.bg

2. Работно място: свободно, считано от: 09.09.2020 (дата) Срок на изпълнение на заявката: 09.09.2020 (дата)

Длъжност: Работник-кухня Код по НКПД: 9412 0003

по чл. 67 от ЗНЗ или по програма

Брой места: 1 от тях: разкрити за първи път 1 сезонни

Място на работа: Начално училище „Христо Ботев“
адрес на работното място(община) /в населеното място, извън населеното място/

Основни отговорности:

Допълнителни задачи:

Трудово възнаграждение (лв.) 610.00 Трудово възнаграждение (валута)

Допълнителни възнаграждения и социални придобивки ДА

3. Условия при наемането:

на трудов договор безсрочно със срок на изпитване (месеци)

срочно (брой месеци) на граждански договор надомно почасово

Основание за сключване на договора

Работно време, продължителност в часове: 8 Режим/ начин на работа:

4. Други:

Раздел II. Изискванията за заемане на работното място

1. Образование, езикови познания, компютърни и други умения:

висше придобита степен: специалност

средно професионално средно общо основно начално и по-ниско

придобита професия: квалификация

владеене на чужд език/ци език ниво писмено говоримо документ

работа с компютър продукти и програми документ

Шофьорски умения кат. А В ВЕ С СЕ D DE М Ткт Ттб Ттм

2. Трудов стаж и предишен опит:

да общ стаж и предишен опит: по специалността: не

3. Допълнителни умения: Икономически умения Комунитативност Мобилност Мотивация

Организаторски умения Отговорност Предприемчивост Работа в екип

Работоспособност Социални умения Творчески умения Технически умения

Раздел III. Описание на селекцията и подбора на търсещите работа лица

1. Процедура:

Начин на подбор и кандидатстване: първа селекция по документи списък с подходящите кандидати

чрез трудов посредник директно насочване на ТРЛ подбор чрез интервю с ТП

директно кандидатстване със CV с писмо по телефон с документи

предварителен подбор от трудов посредник и окончателен подбор от работодателя

друг

2. Допълнителни изисквания:

Провеждане на: писмен/устен изпит практически изпит специализиран тест Оценка на външна организация

Начин на приемане на заявката:

Приел: *М. Кандево*
/подпис, фамилия/

Работодател: *Митова*
/подпис, фамилия/

