



Рег. №

536 28.08.18

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

№зк. № 126 / 28.08.2018 г.

ДГ „РАДОСТ“ Приложение № 14

5500 ЛОВЕЧ

Заявка – спецификация за свободно работно място

Раздел I. Информация за работодателя, работното място и условия при наемането

1. Работодател: ДГ „Радост“
(има на фирмата/организацията и правен статут)

Код по ЕИК/ЕИК по БУЛСТАТ: 0002805841 сфера на дейност: образование
Адрес за кореспонденция: м. Ловеч, ул. „Младост“
Лице за контакт: Мелба Василева
телефон: 068/622328 (стационарен номер) 089161752 (мобилен номер) e-mail: radost_1@abv.bg

2. Работно място: свободно, считано от: 28.08.2018 (дата) Срок на изпълнение на заявката: 13.10.2018 (дата)

Длъжност: помощник възпитател Код по НКПД: 53123003
по чл., от ЗНЗ или по програма

Брой места: 1 от тях: разкрити за първи път сезонни

Място на работа: ДГ „Радост“ - Ловеч
адрес на работното място(община) /в населеното място, извън населеното място/

Основни отговорности:
Допълнителни задачи:
Трудово възнаграждение (лв.) Трудово възнаграждение (валута)
Допълнителни възнаграждения и социални придобивки

3. Условия при наемането:
 на трудов договор безсрочно със срок на изпитване (месеци)
 срочно (брой месеци) на граждански договор надомно почасово
Основание за сключване на договора: чл. 68, ал. 1, т. 1 от ЗП
Работно време, продължителност в часове: 8... Режим/ начин на работа: на смена

4. Други:.....
/ При спазване на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 23 от Закона за насърчване на заетостта /

Раздел II. Изискванията за заемане на работното място

1. Образование, езикови познания, компютърни и други умения:
 висше придобита степен: специалност
 средно професионално средно общо основно начално и по-ниско
придобита професия: квалификация

владеене на чужд език/ци език ниво писмено говоримо документ

работа с компютър продукти и програми документ

Шофьорски умения кат. А В ВЕ С СЕ D DE M Ткт Ттб Ттм

2. Трудов стаж и предишен опит:
 да общ стаж и предишен опит: по специалността: не

3. Допълнителни умения:
 Икономически умения Комуникативност Мобилност Мотивация
 Организаторски умения Отговорност Предприемчивост Работа в екип
 Работоспособност Социални умения Творчески умения Технически умения

Раздел III. Описание на селекцията и подбора на търсещите работа лица

1. Процедура :
Начин на подбор и кандидатстване: чрез трудов посредник първа селекция по документи списък с подходящите кандидати
 директно насочване на ТРЛ подбор чрез интервю с ТП
 директно кандидатстване със CV с писмо по телефон с документи
 предварителен подбор от трудов посредник и окончателен подбор от работодателя
 друг: лично с кандидатстване

2. Допълнителни изисквания:
Провеждане на: писмен/устен изпит практически изпит специализиран тест Оценка на външна организация

Начин на приемане на заявката: лично с кандидатстване

Приел: (подпис, фамилия)
Работодател: (подпис, фамилия)